

Intitulé de l'Unité d'Enseignement	ORGANISATION ET GESTION DE L'ENTREPRISE ET DE SON ENVIRONNEMENT	Code UE	LU3MAP06
Descriptif de l'unité			
Volumes horaires présentiels globaux CM + TD + TP+ projet, autre...	Total : 30 h CM : 12 h, TD : 18 h, TP : h, Projet : h		
Charge de travail pour l'étudiant hebdomadaire	1 h		
Nombre de crédits	3 ECTS		
Année de Licence et période	L3 – S5		
<p>1. Objectifs de l'Unité d'Enseignement</p> <ul style="list-style-type: none"> - Appréhender l'entreprise dans sa globalité afin d'en discerner les rouages. - Se préparer aux relations individuelles du travail. - Apprendre les droits et devoirs du salarié et de l'entreprise. - Comprendre les différentes dimensions du contrat de travail. - Donner une approche concrète de méthodologie de création ou reprise d'entreprise. <p>2. Descriptif de l'Unité d'Enseignement</p> <ul style="list-style-type: none"> - La gestion financière ; les états comptables ; les documents financiers ; notions de comptabilité analytique ; - compte d'exploitation et budget. - Les sources du droit et du droit de travail. - Contrat de travail ; Le choix du contrat de travail, l'exécution du droit du travail, la rupture du contrat de travail, le conseil de prud'hommes, l'inspecteur du travail. - Le CHSCT et le comité d'entreprise. - Les modes alternatives de règlements des conflits : conciliation et médiation. - Mener un dossier de création ou de reprise d'entreprise ; les principales étapes à entreprendre. <p>3. Pré-requis</p> <p>Aucun pré requis nécessaire</p> <p>4. Références bibliographiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Béatrice et Francis Grandguillot : "Analyse Financière", les zooms, Editions Gualino, 2011. - Gérard Melyon : "Gestion Financière", Collection réal, 2ème édition. - RAY Jean-Emmanuel "droit du travail, droit vivant", éditions Liaisons. - URY, BRETT, GOLBERG, MANCY, Gérer les conflits « autrement ». - Les prud'hommes, 200 ans, Quel avenir ? Quel mode d'emploi ?. Éditions A2C Médias 			

5. Compétences développées dans l'unité

- Appréhender l'entreprise dans sa globalité afin d'en discerner les rouages.
- Connaître les principales étapes à entreprendre afin de monter un dossier de création ou de reprise d'entreprise.

6. Évaluation des connaissances et compétences

Exposés oraux, contrôle continu, examen.

7. Ressources pédagogiques

Des documents de cours (poly, planches de cours complémentaires, vidéos...)